

# Kamu Emekçisinin Sesi

kamuemecisininsesi@gmail.com facebook.com/kamuemecisininsesi twitter:@kamuemeciler Sayı: 9



## Bu Sayı

- İstibdat rejiminin kapıkulları olmaya HAYIR!
- OHAL'e emekçilerin cephesinden bakmak
- Dikkat: iş güvencemiz tehdit altında
- Sigorta şirketlerini "BES"lemeye HAYIR!
- Toplu sözleşmeler: Memur Sen kamu emekçilerini yine satıyor!
- Aydınlardan ve sendikacılardan çağrı
- KESK ve 1 MAYIS
- KESK tarihinden: 17-18 Haziran 1995 Kızılay Eylemi
- Nasıl mücadele edeceğiz? Nasıl kazanacağız?

## **İŞ GÜVENCEMİZE DOKUNDURTMAYIZ:**

### **PAROLA 657!**

Hükümet şimdi de kamu emekçisinin iş güvencesine gözünü dikti. Baltayı taşa vurmaları! İş güvencesi kamu emekçisinin kırmızı çizgisidir. Parolamız 657!

## **SOSYAL DİYALOGCU DEĞİL**

### **SINIF MÜCADELECİ SENDİKA!**

#### **SINIF İÇİN SENDİKA!**

Bu yeni saldırı dalgası hükümetle diyalogla, karşılıklı anlayışla, iyi geçinmekle, lobicilikle, uslu çocuklar olmakla püskürtülemez, sınıf mücadelesiyle püskürtülür. Sendikalarımız ataletten uyanmalıdır. Yüzünü emeğe, sınıfa dönmelidir.

## **GÖSTERMELİK DEĞİL SONUÇ ALICI**

### **EYLEMLER!**

Dostlar alışverişte görsün mantığıyla eylem yapılmaz, yapılsa da sonuç alınmaz. Emekçiler olarak haklarımızı savunacaksa her adımı planlı, programı net, birliğimizi bütünlüğümüzü sağlayan bir örgütlük çerçevesinde hareket etmeliyiz. Böyle mücadele edersek meyvelerini toplarız.

## **EMEĞİ SAVUNMAK İÇİN BİRLEŞİK BİR MÜCADELE PROGRAMI!**

Saldırının kapsamı 657 ile de sınırlı değildir. Kıdem tazminatının kaldırılması, kiralık işçi büroları, esnek ve güvencesiz çalışma, kuralsızlığın en bayağı halleri hükümetin programındadır. Bütün bunlara işçisiyle kamu emekçisiyle el ele karşı gelmeliyiz.

## **YAŞASIN SINIF DAYANIŞMASI!**

### **YAŞASIN EMEKÇİLERİN BİRLİĞİ!**

Nerede mücadele eden bir emekçi varsa yanında işçi sınıfının diğer bileşenlerini bulmalıdır. Kimse tek başına kurtulmayı hayal etmesin. Sınıf dayanışması, emekçilerin birliği tek panzehirlerdir.

## **GERÇEK GREV! GENEL GREV!**

### **GENEL DİRENİŞ!**

Emekçiler olarak yumruğumuzu masaya vuralım, memleketin gidişatı üzerinde söz sahibi olalım! Milyonlarca emekçiyi harekete geçirecek, hayatı durduracak gerçek bir genel greve ne hükümet, ne patronlar direnebilir.

## **SENDİKALARIMIZI KENDİ ELLERİMİZE ALALIM! TABAN İNİSİYATİFLERİNDE BİRLEŞELİM!**

En önemli silahımız sendikalarımız. Silkinelim, sendikalarımızın üzerindeki ölü toprağını atalım. Bu örgütlerimizi yeniden mücadeleye göre programlayalım. Dar grup çıkarlarına göre değil emekçilerin ihtiyaçlarına göre hareket edecek bir anlayışı sendikalarımızda hâkim kılalım. Bunu hayata geçirmek için her iş kolunda, her işyerinde taban inisiyatiflerimizi inşa edelim. Söz, yetki ve karar emekçilerindir. Sendikalarımıza üye olalım! Sahip çıkalım! Denetleyelim!



## İstibdat Rejiminin Kapıkulları Olmaya Hayır!

16 Nisan referandumunu ardında şaibeli bir sonuç ve mutsuz bir evet cephesi bıraktı. Evet'e devletin parasının akmasına ve HAYIR'ın sırtından devlet sopasının eksik edilmemesine rağmen istibdadın inşası İstanbul, Ankara, İzmir, Diyarbakır, Adana ve Antalya gibi büyük kentlerde HAYIR'a tosladı. Sonuç olarak 24 milyon insan "Kahrolsun istibdad, yaşasın hürriyet!" dedi.

AKP hükümeti OHAL koşullarında oylattığı anayasa değişikliğinin hemen ardından OHAL'i üçüncü kez uzattı. Kamu emekçilerinin içinden geçtiğimiz sürece sınıf bilinci çerçevesinde örgütlü refleks göstermesinin önünü alabilmek adına emekçilere yönelik tehditler havada uçuşuyor. 657 sayılı devlet memurları kanunu hedef tahtasında.

AKP hükümetinin kamu emekçilerine böylesine hınçla saldırması şaşırtıcı değil. Tüm topluma boyun eğdirmeyi amaç edinmiş bir rejim işe kendi memurundan başlamalı. Memurunu "kapıkuluna" çevirmeli ki vatandaşını da "tebaa" haline getirebilsin. Ayrıca AKP, kurmak istediği istibdadı patronların hizmetinde bir cumhurpatronluğu rejimi olarak kurguluyor. Temel hak olması gereken kamu hizmetlerini piyasalaştırmak; eğitimi, sağlığı alınıp satılan metalar haline getirmek istiyor. Ancak parası olanın kamu hizmetlerine ulaşabildiği bu sisteme en sert direnişin bizzat o hizmetleri üreten kamu emekçilerinden geleceğini bildiği için de ilk oraya vuruyor. Estirdiği terörle kamu emekçilerinin örgütlü mücadelesini felç etmeye çalışıyor. İş güvencesini kaldırarak da kamu emekçilerinin düşüncesini, sorgulamasını, gerektiğinde direnmesini engellemeyi; biat etmeyi reddeden emekçileri ise kamudan tasfiye etmeyi amaçlıyor.

## Kamu emekçileri kapıkulu olmamak için mücadeleye

16 Nisan'da HAYIR sonucunun çıkması kamu emekçilerinin sorunlarını tek başına çözmeseyse bile, emek düşmanı istibdat rejiminin inşasına vurulan büyük bir darbe olacaktı. Ancak seçim sonucundan bağımsız olarak istibdadın aslında bir yenilgi almış olması ilerideki mücadeleler için sıçrama tahtası teşkil etmelidir.

Biz evetçi/hayırcı diye emekçilerin kutuplaştırılmasına karşıyız. İki taraftan birinde yer alan %50 değiliz. Toplumun %99'unu oluşturan emekçileriz. Aynı patron tarafından sömürülen, aynı iktidar tarafından ezilen, aynı havayı soluyup, aynı suyu içerleriz. İş güvencesi de emekçilerin tamamının hakkı. Bireysel emeklilik soygunu referandumda evet diyeni de hayır diyeni de mağdur ediyor. Adalet ve özgürlük hepimiz için. Referandumu geride bıraktık. Şimdi artık hemen kazanılmış haklarımızı savunmak ve bunlara göz diken sömürü düzenini tarihe gömmek için örgütlü mücadeleyi yükseltmeliyiz.

# OHAL'e emekçilerin cephesinden bakmak

Olağanüstü Hal sorsanız darbe girişimine karşı ilan edildi. Gelin görün ki gerçek amacının (referandum sonucunun bir KHK ile tasfiye edilebilecek YSK üyeleri tarafından tayin edilmesi örneğinde gördüğümüz gibi) istibdad rejiminin inşasını garanti altına almak ve bunu yaparken AKP hükümetinin önceki dönemlerde yapamadığı düzeyde emek düşmanı politikaları hayata geçirmek olduğu geçen dokuz ayda açığa çıktı.

AKP'nin bu iki amaç için kullandığı üç OHAL dönemini 19 Nisan'da geride bıraktık ve OHAL Temmuz ayına kadar uzatıldı. Bu sebeple referandum sonrasında OHAL'e ve istibdada karşı verilecek olası bir mücadeleyi şimdiden tartışabilmek adına OHAL'in dokuz aylık emek bilançosunu çıkarmamız önemli.



## OHAL derhal kaldırılсын!

Nisan ayı itibariyle OHAL kapsamında ihraç edilen kamu emekçisi sayısı 100 bini çoktan aşmış durumda. Yerel yönetimler, özel üniversiteler ve basın emekçileri de eklendiğinde liste daha da kabarıyor. Emekçiler OHAL'in yarattığı ağır baskı ortamında değil protesto hakkını kullanmak, işten atıldıklarında bile ne ile suçlandıklarını öğrenemiyorlar. Sendikacılar cezalandırılıyor, grevler milli güvenliğe tehdit oluşturduğu bahanesiyle yasaklanıyor, toplu sözleşme hakkına el uzatılıyor. Dolayısıyla OHAL emekçiler için güvencesiz, sendikasız, grevsiz ve toplu sözleşmesiz bir "HAL" demek oluyor.

Nitekim AKP 65. Hükümet Programında bulunan "tedbirler" kapsamında kamu emekçisinin iş güvencesini hedefe almıştı. OHAL işte böyle bir amaca hizmet ediyor ve emekçinin elinden mücadele araçlarını alarak AKP'ye iş güvencesini kaldırabilmesi için uygun ortamı sağlıyor. "HAL" böyle olunca, OHAL'i ve istibdad rejimini durdurmamız, iş güvencemize ve diğer haklarımıza yapılacak daha büyük saldırılara göğüs gerebilmemiz için büyük önem taşıyor.

OHAL aynı zamanda ekonomik krizi de derinleştiriyor. Sağ cebimize bir koyup, sol cebimizden iki alıyorlar. Bu tefeci düzene "DUR" demek isteyen emekçilerin karşısına ise "OHAL rejimi" dikiliyor.

Katlanılamaz hale gelen yaşam koşullarına, başımızı kaldıramayacak hale getirmeye çalışan sürekli baskıya, kazanılmış haklarımızın hepsinin tehdit altında olmasına bakıldığında OHAL'in bilançosu çok net: OHAL halkın güvenliğini sağlamak için değil, Cumhurbaşkanlığı sistemini kurmak için kullanılmaktadır.

OHAL derhal kaldırılmalıdır! Fakat görünen odur ki OHAL hükümet tarafından değil, ancak ve ancak fiili ve meşru mücadelelerle emekçilerin kendileri tarafından kaldırılacaktır.

HERKESE GÜVENCELİ İŞ, KADROLU İSTİHDAM VE GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ!



İŞ GÜVENCEMİZE, HAKLARIMIZA  
SAHİP ÇIKALIM!



Eğitim ve Bilim  
Emekçileri  
Sendikası



www.egitimsen.org.tr  
bilgi@egitimsen.org.tr

## Dikkat: iş güvencemiz tehdit altında!

Önümüzdeki süreci kamu emekçileri ciddi saldırılar altında karşılıyor. Hiçbir hukuki gerekçe olmaksızın kamudan ihraç edilen memur sayısı 100 bini geçti. Emekçilerin en temel demokratik hakkı olan sendikal eylemler idari soruşturma sebebi sayıldı. Açığa alma terörü ile kamu emekçileri yıldırılmaya çalışıldı. Hükümet yandaşı olmayan kamu emekçileri işyerlerinde baskılara maruz kalıyor.

Piyasa ekonomisi kar sağlamayı ve rekabet etmeyi emreder ve bu, rekabette kazanan olarak çıkmak için her yolun ve her şeyin mubah olduğu bir ortamın oluşması demektir. Şimdi piyasanın koşulları artan biçimde kamuya tercüme ediliyor. Siyasi kriz ekonomik krize dönüştükçe devletin bütçesi sarsılıyor. Bu durumda krizden çıkabilmek için en temel şart, işçi ve emekçilerin hem ücret hem de çalışma ilişkileri bakımından baskılanmasından başka bir şey değildir.

Durum buysa, neredeyse bütün gücün tek bir kişiye verilmesi anlamına gelen başkanlık sistemindeki ısrarın, Kanun Hükümünde Kararnameler ile özellikle sendika üyesi emekçilerin hedef alınmasının nedeni apaçık olarak ortaya çıkar. Yani sermaye, özellikle ekonomik kararları çok hızlı ve etkili bir biçimde herhangi bir muhalefette karşılaşmaksızın alabilmenin yolu olarak otoriter bir başkanlık sistemine razı olmakta, bunun zorunlu sonucu olarak liberal demokrasinin en temel ilkelerinden ve hukuk devletinden vaz geçmektedir. Diğer taraftan iktidar, elbette sermayenin bekası açısından emekçilerden gelebilecek itirazları da engelleyebilmek için tamamen hukuksuz bir biçimde KHK'lar ile çalışanları kamudan ihraç etmektedir.

İstibdadın en temel hedeflerinden biri işçi ve emekçileri yenilgiye uğratmaksa eğer, bu ihraç dalgasının önce tüm muhalif kesimlere uğrayacağını, aynı zamanda kimi mücadeleci işçi sendikalarına da dokunulacağını, giderek en sıradan emekçiyi bile tehdit eder hale geleceğini anlamak için münecim olmaya gerek yoktur. Bu nedenle başkanlık sisteminin sadece AKP'nin değil aslında sermayenin projesi olduğunu bütün işçi ve emekçi örgütlerinin bilmesinde fayda vardır.

En basitinden bir örnek vermek gerekirse üniversiteden yapılan ihraçların önemli bir kısmının akademik ve ifade özgürlüğünü savunan, iş güvencesizliğine ve bilimin projelere indirgenmesine, üniversitelerin özelleştirilmesine karşı direnen akademisyenlerden olduğu görülecektir. Dolayısıyla yukarıda bahsedilen başkanlık projelerine itaat etmeyen bilim insanları kamudan ihraç edilmektedir. Belli ki iktidar, bugüne kadar tam olarak ele geçiremediği üniversiteleri de kendi egemenlik alanına almaya çalışmaktadır.

AKP kanadından hemen her gün kamu çalışanlarının iş güvencesini hedef alan açıklamalar yapılıyor, 657 sayılı yasanın emekçilerin lehine hükümleri hedef tahtasında. Bu çerçevede düşünülürse başkanlık referandumunda çıkan sonucun kamu emekçilerinin çıkarları açısından hayırlara vesile olması ancak örgütlü mücadelenin gücüne ve seyrine bağlı olacaktır.



# Sigorta Şirketlerini "BES"lemeye HAYIR!

Ekonomide geline ve gizli bir buhrana dönüşen sıkışmayı gidermek için emekçilere dönük yapılan en önemli saldırılardan birisi de "Zorunlu Bireysel Emeklilik" soygunudur. Üretim sektöründe, turizm sektöründe, tarımda ve daha pek çok sektörde yaşanan durgunluk, OHAL'in sürekli uzatılması, KHK'lar ile birçok şirkete el konulması ve daha da önemlisi ülke yönetiminin gitgide otoriter bir tek adam rejimine dönüştürülmesi dışarıdan sıcak para akışını da durdurmuştur. Tam bu noktada AKP iktidarı çözüm olarak, zaten büyük çoğunluğu açıklık sınırında bir ücrete sahip olan emekçileri sermayenin kucağına atmıştır: zorunlu bireysel emeklilik...

2017 Ocak ayından itibaren kademeli olarak tüm işçiler ve kamu emekçileri zorunlu olarak BES'e dâhil edilmiş ve brüt maaşlarının minimum % 3'ü kadar olan kısmı kesilmeye başlamıştır. Bu sayede milyonlarca emekçinin maaşları üzerinden kısa vadede çok büyük oranlarda bir miktar sermayeye peşkeş çekilmiştir. Yaşanan krizlerin bedeli tek kelime ile emekçilere ödetilmiştir.



## Zorunlu BES Neleri Gizlemektedir?

"Çalışanların tasarruf etmelerini özendirmek ve katkı sağlamak" gibi içi boş bir gerekçe ile dayatılan zorunlu bireysel emeklilik sistemi sadece krizin bedelini emekçilere ödetmekle yetinmemektedir. Aynı zamanda uzun vadede sosyal güvenlik sisteminin ortadan kaldırılması ve Sosyal Güvenlik Kurumunun özelleştirilmesini hedeflemektedir. Bu sayede zorunlu BES zamanla hem kıdem tazminatının ve emekli ikramiyelerinin kaldırılması için bir olanak, bir ikame aracı olarak değerlendirilecektir.

Ayrıca BES'le ilgili şu gerçekler de gizlenmektedir:

- ◇ %3'lük kesinti Bakanlar Kurulu kararıyla %6'ya çıkarılabilecektir.
- ◇ Bu fonlarda devlet garantisi olmadığı için sigorta şirketi batarsa bütün fon yok olacak.
- ◇ Devlet katkısından yararlanabilmek için 10 yıl sistemde kalmak ve 56 yaşını doldurmuş olmak gerekecek.
- ◇ Sisteme dahil olduktan sonra iki ay içinde BES'ten çıkma hakkını kullanmayanlar daha sonra sistemden çıkmak istediğinde çeşitli kesintilerle karşılaşabilecek.
- ◇ Adına emeklilik sistemi denilse de hiçbir surette emekli maaşı bağlanmayacak. SGK tarafından sağlanan sağlık ve diğer sosyal güvenlik hizmetleri de olmayacak.
- ◇ Zorunlu BES'te işveren katkısı yoktur. Dolayısıyla sistem emekçinin değil işverenin işine yaramaktadır.

## Cayma Hakkını Kullan, Sermayeyi Alın Terinle BES'leme!

Sermayeyi emekçilerin alın terleri ile beslemekten başka bir amacı olmayan ve emekçiler adına da hiçbir yararı bulunmayan zorunlu BES'ten bir an önce çıkmayı örgütlememiz gerekmektedir. BES'e karşı mücadele küçümsenecek bir mücadele değildir. İstibdad rejimini ülkeye hakim kılmaya çalışan AKP iktidarına karşı verilecek savaşın en önemli ayaklarından birisidir BES'ten ayrılmayı örgütlemek. Zira başta da belirttiğimiz gibi ekonomik kriz derinleşmekte ve AKP ayakta kalmak için milyonlarca emekçinin alın terini sermayeye peşkeş çekmektedir. Bu saldırıya karşı BES'ten cayma hakkını yaygınlaştırabilirsek AKP iktidarının bu saldırısı boşa düşürülebilir.

Bireysel emeklilik soygununa HAYIR!

...../...../.....

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

25.08.2016 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6740 sayılı **Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** ile 28.01.2001 tarihli Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemine eklenen EK Madde 2'ye göre kendi isteğim dışında dâhil edilmiş olduğum zorunlu bireysel emeklilik sisteminden, yine aynı EK maddenin, **“Çalışan, emeklilik planına dâhil olduğunu kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir”** bendine istinaden bireysel emeklilik sisteminden caydığımı; tarafımdan kesilen katkı payları, varsa kesinti, hesabımda bulunan yatırım gelirlerinin on gün içinde kesinti yapılan maaş hesabıma aktarılması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederim.

Adı ve Soyadı

İmza

T.C. Kimlik No:

Adres :

# 1 milyon kişi

# BES'ten ayrıldı!

**M**art ayı ortası itibariyle bir milyon sekiz yüz bin işçi BES'e otomatik olarak dâhil dilmişti. Yine aynı süre zarfında bir milyon işçi derhal sistemden ayrıldı. Kamu emekçilerinin de tıpkı işçiler gibi bireysel emeklilik sözleşmesini iptal etme hakkı bulunuyor. Yukarıda yer alan dilekçeyi işverene ya da emeklilik şirketine teslim etmek yoluyla BES'ten ayrılma işlemlerinizi başlatabilirsiniz. Yasada tanımlanan cayma hakkınızı kullanabilmek için sisteme dâhil edildiginize dair bildiri alma-



## TOPLU SÖZLEŞMELER:

### **MEMUR-SEN KAMU EMEKÇİLERİNİ YİNE SATIYOR!**

Kamu çalışanlarının toplu iş sözleşmesi (TİS) 2017 yılında, yani bu yıl, imzalanacak. Kamu emekçileri adına şu anda yetkili sendika Memur Sen'dir. Ancak, geçtiğimiz toplu sözleşme dönemlerinde olduğu gibi Memur Sen son dönemde yapmış olduğu açıklamalarla kamu çalışanlarının faydasına bir adım atmayacağını bir kez daha ortaya koymuş durumda. 2015 yılındaki sözleşme imzalama sürecinde Memur Sen genel başkanının yapmış olduğu talihsiz açıklamalar KESK ve Kamu Sen'in yetkili sendikalar olmadıkları gerekçesiyle toplu sözleşme masasında bulunamayacakları doğrultusunda idi. Memur Sen genel başkanı 700.000 üyesi olan bu iki sendikayı hiçe sayma yaklaşımını, bir önceki dönemdeki argümanını aynen yineleyerek, bu yılki toplu sözleşme öncesinde de sürdürüyor.

Memur Sen'in bu güne kadarki toplu sözleşme süreçlerindeki başarısız karnesi bu yıl yapılacak olan görüşmelerde de tekrar edecek gibi görünüyor. Zira Memur Sen hükümet güdümünde kurulmuş ve baskı uygulanarak emekçilerin üye olmak zorunda bırakıldıkları, "hormonlu" olarak adlandırılmasında hiçbir beis olmayan bir sendikadır. Kamu emekçileri Memur Sen'e bir mücadele örgütü olduğu için üye olmamaktadırlar, hükümet değiştiğinde ortada böyle bir sendikanın kalıp kalmayacağı da meçhuldür. Genel başkanlarının gayesi AKP'den milletvekili olmak olan bir sendikanın, milyonlarca kamu emekçisinin haklarının ve maaşlarının görüşüleceği bir masada tek başına oturması büyük bir risktir.

İki dönem önce yürütülen TİS sürecinde yetkili sendika olan Memur Sen 2014 yılı için 123 TL, 2015 yılı için ise yüzde 3+3 için anlaşma yapmış, kamu emekçisinin maaşı yüzde 3 ora-

nında enflasyon altında kalmış ve gelirleri azalmıştır. Ayrıca, dönemin Memur Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu emekçilerin itirazlarına karşı da, "Hükümet ilerleyen süreçte enflasyonu düşürecek" sözleriyle enflasyonun altında zam önermelerini savunmuştur. 2016 yılı için toplamda yüzde 11 artış ortalamada yüzde 8.5, 2017 yılı için toplamda yüzde 7 ortalamada yüzde 5 artışa denk düşmüştür. Her ne kadar enflasyon farkı maaşlara yansıtılmış olsa da açıklanan rakamların gerçekliği şaibelidir.

Bu süreçte döviz kurlarındaki artışın boyutlarından bahsetmeye bile lüzum yoktur. Hal böyleyken, Kasım 2016'dan bu yana özellikle dolardaki artış sebebiyle emekçinin cebindeki maaşın %30'u erimiştir. Bütün bunlar işaret ediyor ki, Memur Sen bugüne kadar oturmuş olduğu toplu iş sözleşmesi masalarında sermaye ve hükümete katkı sunacak kararların alınmasına ortak olmuştur. Geçmiş karnesi zayıf olan bu sendika, yakın zamanda gerçekleşeceği öngörülen ekonomik krizin bedelini de emekçiye yüklemek ve emekçiyi daha rahat satılabilmek amacıyla KESK'i ve Kamu Sen'i TİS masasında istememektedir.

Bu gerçekler, esasen bir mücadele örgütü olarak kurulmuş olan KESK'e büyük bir sorumluluk yüklemektedir. KESK bu sorumluluğun bilinciyle hareket ederek 2017 TİS görüşmelerinde emekçilerin seyirci olarak konumlanmadığı, bizatihi sürecin öznesi olduğu politikaları üretmeli, geliştirmeli ve uygulamalıdır. KESK'in bunu başaramadığı durumda TİS'ler emekçilerin ciddi kayıplara uğramasıyla sonuçlanmaktadır. Öyleyse KESK, tüm enerjisini emekçilerin aktif ve etkin biçimde mücadeleye katılmaları için seferber etmelidir.



# AYDINLARDAN VE SENDİKACILARDAN ÇAĞRI



Örneğin, Birleşik Metal'in Asil Çelik ve EMİS, BANK-SİS'in Akbank grevlerinin Bakanlar Kurulu tarafından yasaklanmalarında gördüğümüz gibi sendikaları etkisizleştirme, temsil özelliğini ortadan kaldırma ve onları sıradan bir derneğe dönüştürme amacıyla grev hakkı fiilen ortadan kaldırılmıştır.

Her türlü hak gaspları ve yasaklara karşı mücadelede izlenecek yol metal işçilerinin mücadelesindedir. Grev yasağına rağmen üretime başlamayan ve fiili hak gasplarına karşı fiili mücadele ile haklarını koruyan metal işçilerinin mücadelesi büyütülmeli, yaygınlaştırılmalı ve tüm işçi sınıfına mal edilmelidir.

İşçi sınıfının ve emekçilerin can yakan gündemlerini öne çıkartmak ekonomik krizin faturasını işçi sınıfına ödetilmesine, grev yasaklarına, işçi ve emekçilere yönelik hak gasplarına, sendikalara uygulanan toplantı yasaklarına, artan işçi ölümlerine karşı çıkmak amacıyla 178 akademisyen, yazar, sendikacı ve siyasetçi "Birliğe, mücadeleye ve dayanışmaya çağrı" başlığı taşıyan bir bildiri ile mücadele çağrısında bulundu.

Metnin imzacıları 17 Mart Cuma günü İstanbul'da TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde Ankara'da ise eş zamanlı olarak Eğitim-Sen 5 No.lu Şube'de bir basın toplantısı düzenledi.

Bugün düzen partileri siyasi krizden çıkmadıkça patronlara sarılıyor, patronlarsa bunun karşılığında emekçileri daha fazla sömürebilmek için kendilerine imkân sağlanmasını istiyorlar. İşte bu yüzden referandum sonuçları daha açıklanmadan TÜSİAD açıklama yapıp ABD ve AB emperyalizmine kayıtsız tâbiyet, esnekleştirme adı altında işçi sınıfının kazanımlarına saldırı talep ediyor. İşte bu yüzden AKP patronlara "kıdem tazminatını kaldıracağım, siz de böylece işçi kıyımını rahatça yapabileceksiniz" diyor. Kamu kurumlarını özelleştirip patronlara peşkeş çekiyor. SİT alanlarını yağmalatıyor. Yani AKP iktidarda kalabilmek için yıllardır işçiye emekçiye vuruyor.

Bugün Türkiye'de işçi sınıfının başta anayasa ve uluslararası sözleşmelerle koruma altına alınan grev hakkı olmak üzere tüm kazanımları tehdit altındadır.

Bu konuda en büyük sorumluluk hiç şüphesiz ki sendikalara, söz konusu kamu emekçileri olduğunda da kamu emekçilerinin mücadelecisi geçmişe sahip sendikası KESK'e ve KESK içinde örgütlü tüm kamu emekçilerine düşüyor.

Ülkenin dört bir yanından aydınların ve sendikacıların "Birliğe, mücadeleye ve dayanışmaya çağrı" başlıklı bildirisini işaret fişeği olmalıdır. Bu çok kıymetli sahipleniş, tüm emekçileri bir araya getiren bir hatta dönüştürülmeli ve sendikalar kamu emekçileri ile kol emekçileri arasında kurulacak birlikteliğe öncülük etmelidir.

Böyle bir durumda istibdadın tüm baskılarına ve zor kullanımına rağmen, **Zafer Fiili Meşru Mücadele ile Direnen ve Birleşerek Büyüyen Emekçilerin Olacaktır...**



# KESK ve 1 MAYIS

Referandumdan çıkan şaibeli evet yüzünden “ya şimdi ne olacak” sorusu hepimizin kafasında sürekli dolaşıp duruyor. Oysa herkes 7 Haziran seçim sonuçlarına benzer bir tabloyu görmek arzusundaydı. Sonuç olarak ne 7 Haziran’a ne de 1 Kasım’a benzer bir tablo çıktı ortaya. Mücadelenin belirleyici bir noktaya erişememesi sebebiyle oluşan endişe örgütsüzlük gerçeğiyle de birleşince korku artıp yayılıyor etrafa. Bu cendereden, bu karanlık bu sonu görünmeyen derinlikten nasıl çıkılacak?

İlk bakışta insan sanır ki, en karanlık yeri, en derin yeridir gökyüzünün; ama çok geçmeden bu karanlığın yalnızca bulutlardan oluştuğunu, tüm derinliğiyle evrenin bulutlardan sonra başlayıp sonsuzluğun içerisine dalıp gittiğini, yıldızların yer aldığını anlarız. Dünyanın ve gizlerin derinliği bulutların ve siyahlığın olduğu yerde değildir, derinlik -çıkış- aydınlıkta ve beyazdadır (Hermann Hesse’nin Boncuk Oyunu kitabından alıntılanmıştır).

90’lı yılların derin devletinin oluşturduğu kâbus gibi karanlık (faili meçhuller, aydınların katledilmesi, madımak yangını, Kürtlerin inkârı ve askeri operasyonlar vs.); KESK’in, mücadelesiyle birleşen ellerin ve Eğitim Sen’in güneşiyle aydınlatılıp umudu büyütüştü. İşte tam da bu sebepten KESK’in birleşen elleri, Eğitim Sen’in güneşi bir logodan daha çok şeyleri anımsatır ve çağırıştır hepimize. KESK’in o dönemdeki militan mü-

cadelesinin doruk noktası 17-18 Haziran 1995 Kızılay direnişi gelir akla. Ortak örgütlenme perspektifi, sınıf sendikacılığı ekseninde fiili-meşru mücadelesiyle sadece üyelerin değil, tüm sınıfın güvenini kazanması elbette hatırlanması gerekenler arasında. Yine 1999 yılında oluşturulan Emek Platformu’nun çağrısıyla, aynı yılın 24 Temmuz’unda dört yüz binden fazla emekçinin Kızılay meydanında toplanmasındaki başat rolü.

Krizlerin en büyüğünün yaşandığı günümüzde işçi sınıfının da en geniş cephesini oluşturmak gerekiyor. Kıdem tazminatı, işsizlik fonu ve iş güvencesine dönük (kamu personel rejimi -657) saldırılar; KESK’in önderliğinde, mücadeleciler işçi sendikaları ile birlikte verilerek durdurulabilir. KESK’e yakın tarihinde bunu başarmış bir örgüt olduğu için daha çok görev düşmektedir.

Referandumda sınıfsal duruşunu HAYIR diyerek açıkça görünür kılan KESK, aynı kararlılığı ve cesareti mücadelesinde de somutladığında birleşik cephe için çok önemli bir adım atmış olacaktır. 1 Mayıs yani işçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele, dayanışma günü DİSK, TTB, TMMOB’la birlikte; Türk-İş, Kamu-Sen hatta Hak-İş ve Memur-Sen’in tabanında mücadele etmek isteyen emekçilerin aynı alanda bir araya gelmeleri iyi bir başlangıç noktası olabilir. Yeter ki KESK’in birleşen elleri ellere kavuşsun...



## KESK tarihinden...

8 Aralık 1995 yılında kurulan Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), kamu emekçilerinin mücadele tarihinde merkezi konumda bulunan bir örgüt. Kamu Emekçisinin Sesi bültenimizde, KESK ve bağlı sendikalarının yürüttükleri mücadeleyi sahipleniyor ve bunu ileri taşımak için yer yer ciddi eleştiriler ileri sürüyoruz.

Bu eleştirilerimize ciddi bir dayanak da, KESK'i KESK yapan mücadelelerin tarihi. KESK, bugünkü sendikal hat ile kurulmuş olsaydı, eminiz ki şu anda kendisinin hatırlamaya değer bir tarihi de olmayacaktı. Dolayısıyla KESK tarihinin önemli mücadelelerini sayfalarımıza taşıyoruz.



### Günaydın kamu çalışanları!

Bu sesleniş platformundan geliyordu, ama zaten uyanık olan yüz bin, yüz elli bin kişi hep birden Kızılay Meydanı'nda uzandıkları asfalt zeminden ayağa kalktı. Meydan, eylemin ikinci gününde de birlik olmanın, haklı olmanın coşkusuyla ayaklanmıştı.

Umut, heyecan, isyan hepsini yüklenmiş yüz elli bin kişinin var olma mücadelesinin sevinçli duruşuydu bu.

"Taleplerimiz karşılanmadan bu meydandan ayrılırsak kendimi binanın en yüksek katından atarım" diyen kamu emekçisinin davranışında cisimleşen bir kararlılığın sergilenmesiydi. Tüm Ankara'nın seferber oluşuydu; kiminin battaniye getirışı kiminin yiyecek, içecek taşıması kiminin halayda omuz başı olmasıydı... Kimler yoktu ki, iş yerinden mesai arkadaşlarımız, komşularımız, akrabalarımız, yoldaşlarımız hepimiz için büyük buluşmaydı.

GEMİLERİ YAKTIK GERİ DÖNÜŞ YOK! diyenlerin alandan zorla kopuşuydu.

1 Haziran 1995'te Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonlaşma Kurulu (KÇSKK) baskı ve sürgünlerin durdurulması, siyasi iktidarın yargı üzerindeki baskılarının kalkması, meclise sunulan grev ve toplu sözleşme hakkı içermeyen anayasa değişikliği maddesinin geri alınması ve grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkının anayasal güvenceye kavuşturulması taleplerinin ön plana çıkarıldığı eylem programını açıklamıştı.

Programa göre; her ilde bazı etkinlikler gerçekleştirilirken oturma eylemini sendika başkanları 15-16 Haziran günleri Ankara Güven Park'ta başlatacak, 17 Haziran'da diğer illerden gelen kamu çalışanlarıyla birlikte iki gün Kızılay Meydanı'nda oturma eylemi devam edecek, sonuç alınmadığı durumda 19 Haziran'dan itibaren iş bırakılacaktı. 15-16 Haziran 1970 işçi direnişi, eylem tarihinin belirlenmesinde esas alınmıştı.

Bu eylem sonrasında Anayasa'da yapılan değişiklikle kamu emekçilerinin örgütlenme ve üyeler adına toplu görüşme yapma hakkı kabul edildi. Bu değişiklik parlamentonun kendi istem ve iradesinden çok, kamu emekçilerinin grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesinin zorlamaları sonucunda oldu. Parlamentonun kısıtlayıcı ve bütün nihai kararları işveren konumundaki devlete bırakan bu anayasal değişikliği protesto etmek için 19-20 Haziran'da ülke genelinde iş bırakma eylemi yapıldı.

21 yıl önce alanları dolduran biz kamu emekçileri Tiananmen Meydanı direnişçilerini anımsatarak, tabii ki kendi tarihimizdeki işçi eylemlerinin geleneğinden geldiğimizi dosta düşmana göstermiştik ve sendika hakkımızı söke söke almıştık. Bu uğurda cop yedik, gaz yedik. Yine dost düşman bilsin ki bu mücadelemiz sürüyor. Onurumuz ve alın terimiz için birleşerek kazanacağız.

# Nasıl Mücadele Edeceğiz? Nasıl Kazanacağız?

İstibdad rejiminin inşası engellenemez ise kamu emekçilerini başta 657'nin değiştirilmesi ile iş güvencesinin gaspı olmak üzere pek çok hak kaybı bekliyor. Kadrolaşmadan sürgüne, psikolojik baskıya, gericileşmeden ticarileşmeye zaten süren sorunlar daha da katmerlenecek. Bütün bunlara karşı mücadele edeceğiz ama nasıl?

Grev hakkıyla gerçek bir toplu sözleşme yapamamak bile sendikaların varlığı biz kamu emekçileri adına kendi başına bir kazanım. Neticesinde sendikalar en azından kendi içimizde birliği sağlamanın araçları, dayanışmamızın sinir merkezleri olarak iş görmeli. Ancak sendikalarımız uzunca süredir siyasi bir bürokrasinin yarattığı hantallık ve atıllıkla boğuşuyor. Sendikalar, sendika olma görevlerini yerine getirmekten çok birer sivil toplum kuruluşu gibi çalışıyorlar. Taban ile sendika arasında bu sebeple büyük bir açığı doğmuştur. Bu açığı kapatmalıdır. Bunun en önemli iki aracı bir mücadele programına sahip olmak ve bu mücadele hattını en kuvvetli biçimde örmek için taban inisiyatiflerini yaratmaktır. Bu taban inisiyatifleri hem mücadeleyi sürükleyerek hantallaşmanın, etkisizleşmenin önüne geçecektir hem de bürokratikleşmenin yolunu tıkayacaktır.

## Unutmayalım,

- **kamu emekçilerini bekleyen ekonomik-siyasi tehlikelerin ve de olanakların analiz edilmesi**
- **bir mücadele programının oluşturulması**
- **tabanda canlılık yaratacak platformların inşası**
- **üyeler ve emekçilerle sendikaların bağının güçlendirilmesi**
- **siyasi bürokrasinin grup çıkarlarını aşip sınıf mücadelesi adına tüm olanaklarını seferber eden sendikaların yaratılması**
- **ve bütün bu çabanın koordinasyonu örgütlü bir faaliyetle mümkündür.**

Kamu Emekçisinin Sesi bülteni KESK'te ve bağlı sendikalarda yönetimleri feodal beylikler halinde aralarında paylaşmış olan siyasi çizgilere bir yenisini daha eklemek için çıkmıyor. Kamu Emekçisinin Sesi bülteninin çıkış amacı, ihtiyaç duyulduğu üzere, sınıf mücadelesini sendikal faaliyetin merkezine yerleştiren tüm diri unsurları bir araya getirmektir. Hedefimiz sendikalarımızın yüzünü yeniden emekçilere, sınıfa döndürmektir. Böylelikle sendika içinde ve dışında mücadele etmek isteyen emekçileri kucaklamak mümkün olacaktır. İstibdada, hükümete ve sermayeye karşı büyük bir mücadele hattı etrafında, en geniş emekçi kesimlerini kapsayan, hazırlıklı ve sonuç alıcı bir hareket inşa etmek zorundayız. Sendikalarımızı içinde sürüklendiği durumdan çıkarmanın tek gerçekçi yolu budur.

Kamu Emekçisinin Sesi bu tespitleri yapan, bu doğrultuda mücadeleye katılan kamu emekçileri tarafından hazırlanıyor. Kamu Emekçisinin Sesi bülteni aracılığıyla çeşitli alanlardan emekçiler dağınıklığı aşacak, mücadeleyi yükseltecek adımları atmak için güç ve enerji biriktiriyor.



Tüm kamu emekçilerine çağrımız yaklaşan fırtınada sendikalarımızın önemli bir araç olacağı bilinciyle bu örgütlerimize sahip çıkmaktır. Bilinçli ve planlı bir çabayla sendikalarımızı bürokrasinin elinden geri alabilir, onları mücadele örgütümüz olarak yeniden programlayabiliriz. Bunlar için eşgüdüm içinde hareket eden bir odak inşa etmemiz gerekiyor ki bu amacımıza ulaşabilelim, tek tek çabalarımız buhar olup gitmesin. Örgütlü duruş her zaman kazandırır. Yalnız ve çaresiz bir emekçinin kavgada kazanma şansı yoktur. Kamu Emekçisinin Sesi faaliyetlerine katılarak siz de sınıf mücadelesini yükseltme çabalarının aktif bir parçası olabilirsiniz.

**Sınıf mücadelesi uğruna tüm imkanlarını seferber eden bir sendikal anlayışın oluşturulması için, sınıf için sendika!**