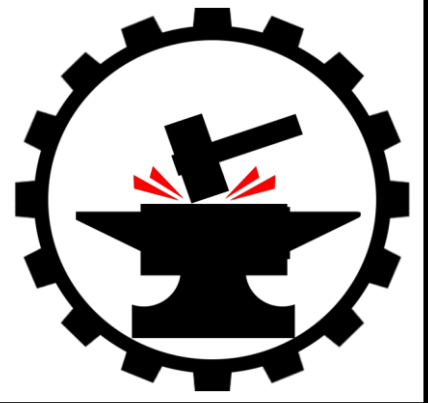


Metal İşçisinin Sesi



Sayı: 19

İletişim: metaliscisinin sesi@gmail.com

SENDİKAYA ÜYE OL, SAHİP ÇIK, DENETLE!

Hak ve menfaatlerimizi korumanın yolu sendikalaşmaktan geçiyor. Patronlar sendikal örgütlenmeyi engellemek için ellerinden geleni yapıyorlar. Çünkü sendikalı işçi, kanuni haklarını çiğnetmez, sağlığının ve güvenliğinin korunmasını ister, mesai ücretini tam alır, haksız işten çıkartmalara karşı birlikte hareket eder, ücretlerini iyileştirmek, sosyal haklarını genişletmek için toplu sözleşme yapar ve gerektiğinde üretimden gelen gücünü kullanır. Patron ise yalnız, güçsüz, çaresiz işçi ister. Sendikalı işçi birliktir, güçlüdür, kaderini kendi ellerine almaya başlamıştır.

Sendikaya üye olmak önemli bir adımdır. Ancak adımların ilkidir. İşçiler sendikanın pasif bir üyesi olmamalıdır. Sendika ve sendikaların bağlı olduğu konfederasyonlar, işçiyi kendi fabrikası ya da işyeri dışında diğer fabrikalardaki, diğer sektörlerdeki ve tüm ülkelerdeki işçilerle bir araya getiren kurumlardır. Bu kurumları patronların ve onların güdümündeki siyasi iktidarların saldırılarına karşı korumak, sendikalara sahip çıkmak işçinin görevidir.

Sendikaların dış düşmanları patronlar ve patron yanlısı siyasi iktidarlarsa, iç düşmanları da sendika bürokratlarıdır. İşçinin dilinde sendika ağası olarak da adlandırılan tipler sendika yönetimlerine çöreklenip kendi ceplerini şişirmeyi ve koltuklarını korumayı işçinin menfaatinin önünde tutabilir. Sendikaların işçiler arasında kötü bir üne sahip olması bu tip asalaklar yüzündendir. Bunlarla mücadele etmenin yolu sendikalara sırt çevirmek değil tersine sendikalara sahip çıkmak ve yönetimi tabanda kurulacak işçi komiteleri aracılığıyla denetlemektir. Hiçbir sendikacı işçinin tabanda aldığı kararlara dayanan kitlesel iradesini bastırabilecek bir kudrete sahip değildir. İşçi sendikasını denetlerse bürokratin ihaneti işçilerin sonunu değil kendi sonunu hazırlayacaktır. Mücadelede pişen ve bilinçlenen işçiler aynı zamanda sendika yönetimlerinde de yer almaya hazırlanmalıdır. Sendikaları tüm işçilerin çıkarlarından başka çıkar gözetmeyen gerçek işçi örgütleri yani mücadeleciler sınıf sendikaları haline getirmek için taşın altına elimizi koymalıyız.



BİZ KİMİZ?

- Bizler farklı sendikalarda örgütlü ya da örgütsüz olarak çalışan metal işçileriyiz. Örgütlerimiz farklı olsa da örgütsüz olsak da çıkarlarımız ve amaçlarımız bir.
- Aynı sınıfın parçalarıyız. Sermayeye karşı işçilerin birliğini, sınıf uzlaşmasına karşı sınıf mücadelesini, sendikal örgütlenmeyi, sendikalarımızın patronlardan ve hükümetlerden bağımsızlığını, işçi sınıfının uluslararası birlik ve dayanışmasını savunuyoruz.
- İnsanca bir yaşam, Sınıfsız, sınırsız, savaşız ve sömürsüz bir dünya istiyoruz. Bu düşünceleri paylaşan tüm mücadeleciler işçileri birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Birbirimizden Haberdar Olalım

Telefon: 0(530) 112 91 09

metaliscisinin sesi@gmail.com

<https://twitter.com/metaliscisci>

www.facebook.com/metaliscisci

Sendikalı olmak anayasal bir haktır!

Anayasa'nın 51. maddesi şöyle diyor: "*Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.*" Yani sendika üyesi olma hakkı anayasal güvence altındadır.

İş kanununda sendikal güvence

4857 sayılı iş kanununun 25. maddesi şöyle diyor: "*(1) İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz. (2) İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır. (3) İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz. (4) İşverenin fesih dışında yukarıdaki fıkralara aykırı hareket etmesi hâlinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir. (5) Sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi hâlinde işçi, 4857 sayılı Kanununun 18, 20 ve 21 inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahiptir. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğinin tespit edilmesi hâlinde, 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesine göre işçinin başvurusu, işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmaksızın sendikal tazminata karar verilir. Ancak işçinin işe başlatılmaması hâlinde, ayrıca 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen tazminata hükmedilmez. İşçinin 4857 sayılı Kanununun yukarıdaki hükümlerine göre dava açmaması ayrıca sendikal tazminat talebini engellemez. (6) İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ileri sürdüğü nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür. (7) Fesih dışında işverenin sendikal ayrımcılık yaptığı iddiasını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak işçi sendikal ayrımcılık yapıldığını güçlü biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren davranışının nedenini ispat etmekle yükümlü olur. (8) Yukarıdaki hükümlere aykırı olan toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir. (9) İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır.*"

Sendika üyesi olmak değil sendikalaşmayı engellemek suçtur!

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesi şöyle diyor: "*1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.*" Sendikaya üye olanları işten atmak, ağır işlere vermek gibi tehditlerle yıldırıma çalışan kişilere hapis cezası verilen mahkeme kararları mevcuttur.

Sendikalaşmada engelleri nasıl aşarız?

Öncelikle işçilerin zihnindeki engelleri aşmalıyız. Bu da bilgilenmekle ve bilinçlenmekle olur. Sendikalaşmanın bir hak ve hem bugün hem de gelecek kuşaklara daha iyi çalışma ve yaşam koşulları hazırlamak için mutlak bir gereklilik olduğu akıllara kazınmalıdır. Bu bir sınıf mücadelesidir. Bu mücadelede patron parasını ve paradan kaynaklanan siyasi gücünü kullanır. İşçinin silahı ise bilinci, birliği ve örgütlülüğüdür.

Sendikalaşma hakkının yasal güvence altında olması ihtiyatsız davranmayı gerektirmez. Sendikal örgütlenme sabırlı ve güvenli biçimde, gerektiğinde tam bir gizlilik içinde yürütülmelidir. Çalışma ancak olgunlaştıktan sonra açıktan yürütülmeli ve yetki için gerekli sayıya ulaşılması (çalışan işçi sayısının yarısından bir fazlası) gözetilmelidir.

Patron yasaların ne dediğine bakmaksızın sendikalaşmayı engellemeye çalışacaktır. Buna karşı mahkemelerde hak aramak mümkün ve gereklidir. Ancak yeterli değildir. İşçinin birliği ve örgütlülüğü yasalardan daha güçlüdür. Patron işten çıkarmalarda ya da engellemelerde mahkeme süreçlerinin uzun sürmesine bel bağlamakta işçiyi yıldırma ummaktadır. İşçi örgütlü ve bilinçli olursa bu saldırıları boşa çıkarabilir. Mücadele deneyimlerinde görülmüştür ki sendikal sebeple işten atılan işçileri geri aldırmanın yolu mahkemelerden önce kalan işçilerin atılanlara sahip çıkması, iş durdurması gerektiğinde fabrikayı terk etmeyerek taleplerini patrona dayatmasından geçmektedir.